

## Das Berufseinsteigerprogramm

Hier findet der Einsatz im Zielbereich statt, wobei sich die jeweiligen Aufgaben durch die persönlichen Stärken einer Teilnehmerin/ eines Teilnehmers bestimmen. Diese werden im Laufe des Programms und während der Bearbeitung von Projekten, durch die Teilnehmerin/ den Teilnehmer selbst, die Führungskraft sowie geeignete Personalentwicklungsinstrumente identifiziert.

Das Programm ist flexibel ausgerichtet und wird individuell, unter Berücksichtigung der Bedürfnisse und Fähigkeiten der Teilnehmer sowie der Bereiche, konzipiert. Die Teilnehmer erhalten gesonderten Zugang zu Personalentwicklungsmaßnahmen wie z.B. Kommunikationstrainings und Job-Rotation. Hierdurch wird der konsequente Ausbau der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten angestrebt. Die Teilnehmer werden während des gesamten Programms von einem persönlichen Mentor begleitet. Zusätzlich finden regelmäßige Feedbackrunden mit ihren vorgesetzten Führungskräften, anderen Programmteilnehmern und Mitarbeitern des Personalbereichs statt. Ziel ist es, die Teilnehmer systematisch auf die Übernahme eigener Verantwortungsbereiche vorzubereiten. Entwicklungsziele können, je nach Eignung, die eigenständige Leitung und Entwicklung von Projekten oder die Übernahme von Linienmanagementaufgaben sein.

Das Programm ist konzipiert für (Fach-) Hochschulabsolventen, die besonders gute Leistungen im Studium und in ersten Praxiseinsätzen erbracht haben, und zu deren beruflichen Zielen die Übernahme von Managementaufgaben gehört.

### Organisatorische Informationen

Die Laufzeit des Berufseinsteigerprogramms beträgt in der Regel 24 Monate und es wird in Vollzeit bei flexibler Einteilung der Arbeitszeit absolviert. Die Teilnehmer werden marktgerecht vergütet.

### Voraussetzungen

- erfolgreich abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium (Diplom/ Master) mit sehr gutem bis gutem Notenschnitt
- erste praktische Erfahrungen in Projektarbeit von Vorteil
- Fähigkeit zum analytischen Denken
- hohes Engagement und Leistungsbereitschaft
- Begeisterung für neue Technologien und Innovationen
- unternehmerisches Denken und Kostenbewusstsein
- ausgeprägte Team- sowie Kommunikationsfähigkeit
- sehr gute MS-Office-Kenntnisse sowie erste SAP-Kenntnisse
- Englischkenntnisse wären von Vorteil

Bitte entnehmen Sie die individuellen Anforderungen aus den jeweiligen Stellenangeboten. Wenn Sie sich bewerben möchten, schildern Sie uns in Ihrer Bewerbung bitte:

- für welchen Tätigkeitsbereich Sie sich interessieren
- weshalb Sie geeignet sind
- den möglichen Eintrittstermin
- Ihre Gehaltsvorstellungen